

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СЛУЧАЯХ, СВЯЗАННЫХ С ВВЕДЕНИЕМ РЕЖИМА НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ПРОСТОЯ, ДИСТАНЦИОННОЙ (УДАЛЕННОЙ) РАБОТЫ, СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ЛИБО ЛИКВИДАЦИИ

На основании статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации":

1 При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация **не позднее чем за два месяца**, а работодатель - индивидуальный предприниматель **не позднее чем за две недели** до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.

2 В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - **не позднее чем за три месяца** до начала проведения соответствующих мероприятий;

3 При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости **в течение трех рабочих дней после принятия решения** о проведении соответствующих мероприятий.

Для представления сведений необходимо авторизоваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

В случае если вы не зарегистрированы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", вы можете воспользоваться инструкцией <https://trudvsem.ru/help/login#company>

ШАГ 1 ВЫБОР ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ

Переход к формам отчетности осуществляется с помощью соответствующего пункта меню (рисунок 1).

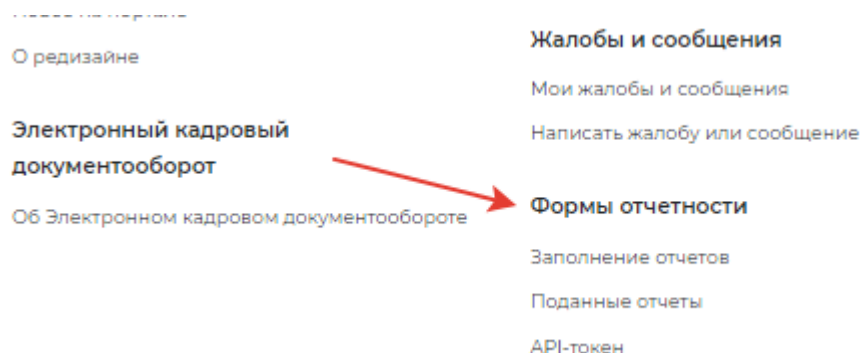


Рисунок 1 – Пункт меню «Формы отчетности»

ШАГ 2 ЗАПОЛНЕНИЕ ОТЧЕТОВ

При нажатии на пункт меню «Формы отчетности» - «Заполнение отчетов» открывается следующая страница на соответствующей вкладке (рисунок 1).

Формы отчетности

Заполнение отчетов
Поданные отчеты

Сведения о ликвидации, сокращении численности

Сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров.

[Подать отчет](#)

Сведения о введении режима неполного рабочего дня, приостановке и об организации дистанционной работы

Сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о приостановке производства, а также об организации дистанционной (удаленной) работы

[Подать отчет](#)

Рисунок 2 – Заполнение отчетов

На вкладке «Заполнение отчетов» возможно подать следующие сведения:

- сведения о введении режима неполного рабочего дня;
- сведения о ликвидации, сокращении численности.

1.1.1 Сведения о введении режима неполного рабочего дня

При нажатии на кнопку «Подать отчет» в блоке «Сведения о введении режима неполного рабочего дня» открывается форма для заполнения данных:

- сведения предоставлены на дату;
- общие сведения о работодателе:
 - организационно-правовая форма юридического лица;
 - форма собственности;
 - дата регистрации;
 - КПП;
 - вид экономической деятельности (по ОКВЭД) (рисунок 3);

Сведения о введении режима неполного рабочего дня

Полное наименование отчёта:

Сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства.

Сведения представлены на дату *

12.01.2022

Общие сведения о работодателе

Полное наименование юридического лица/ фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя: ИП Иванов А.

Организационно-правовая форма юридического лица *

Выберите...

Форма собственности *

Выберите...

ОГРН/ОГРНИП: 304431233600011

Дата регистрации *

Общие сведения о работодателе

- Адрес места нахождения юридического лица
- Адрес фактического нахождения юридического лица
- Адрес места жительства индивидуального предпринимателя
- Адрес места нахождения филиала/ представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица
- Место предоставления сведений
- Контакты
- Мероприятия
- Численность работников
- Продолжительность неполного рабочего времени
- Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/ приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки)

Рисунок 3 – Сведения о введении режима неполного рабочего дня

- адрес места нахождения юридического лица/ места жительства индивидуального предпринимателя:
 - субъект Российской Федерации;
 - район, населенный пункт, улица;
 - дом, корпус, строение, офис/квартира;
- адрес фактического нахождения юридического лица:
 - субъект Российской Федерации;
 - район, населенный пункт, улица;
 - дом, корпус, строение, офис/квартира;

- адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица;
- субъект Российской Федерации;
- район, населенный пункт, улица;
- дом, корпус, строение, офис/квартира;
- место предоставления сведений:
- субъект Российской Федерации;
- государственное учреждение службы занятости населения;
- контакты:
- номер контактного телефона;
- адрес электронной почты;
- мероприятия:
- отметка «введен режим неполного рабочего времени»;
- отметка «принято решение о приостановке производства»;
- причина принятия решения о введении режима неполного рабочего времени/приостановки производства;
- среднесписочная численность работников на момент введения мероприятия;
- среднесписочная численность работников на момент введения приостановки производства (рисунок 4);

Мероприятия

Мероприятия, проводимые по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (введен режим неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели) либо принято решение о приостановке производства)

введен режим неполного рабочего времени

принято решение о приостановке производства

Причина принятия решения о введении режима неполного рабочего времени/приостановки производства

Среднесписочная численность работников на момент введения мероприятия *

Среднесписочная численность работников на момент введения приостановки производства

Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Мероприятия

Численность работников

Продолжительность неполного рабочего времени

Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства)

Рисунок 4 – Мероприятия

- численность работников:
- работающие неполное рабочее время по инициативе работодателя:

- всего;
- в том числе иностранных работников;
- не работающие в связи с приостановкой производства:
- всего;
- в том числе иностранных работников;
- находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы:
- всего;
- в том числе иностранных работников;
- работающие неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина):
- всего;
- в том числе иностранных работников;
- находящиеся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина):
- всего;
- в том числе иностранных работников;
- находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина):
- всего;
- в том числе иностранных работников;
- находящиеся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина):
- всего;
- в том числе иностранных работников;
- находящиеся на дистанционной (удаленной) работе:
- всего;
- в том числе иностранных работников;
- работающие неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением санкций:
- всего;
- в том числе иностранных работников (рисунок 5);

Численность работников

Работающие неполное рабочее время по инициативе работодателя

Всего *

В том числе иностранных работников *

Не работающие в связи с приостановкой производства

Всего *

В том числе иностранных работников *

Находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы

Всего *

В том числе иностранных работников *

Работающие неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)

Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Мероприятия

Численность работников

Продолжительность неполного рабочего времени

Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства)

Размер задолженности по заработной плате

Рисунок 5 – Численность работников

- продолжительность неполного рабочего времени;
- продолжительность неполной рабочей недели;
- продолжительность неполного рабочего дня (смены);
- период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства):
 - дата начала;
 - дата окончания;
- размер задолженности по заработной плате (рисунок б).

<p>Продолжительность неполного рабочего времени</p> <p>Продолжительность неполной рабочей недели *</p> <input type="text"/> <p>Продолжительность неполного рабочего дня (смены) *</p> <input type="text"/>	<p>Общие сведения о работодателе</p> <p>Адрес места нахождения юридического лица/ места жительства индивидуального предпринимателя</p> <p>Адрес фактического нахождения юридического лица</p> <p>Адрес места нахождения филиала/ представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица</p> <p>Место предоставления сведений</p> <p>Контакты</p> <p>Мероприятия</p> <p>Численность работников</p> <p>Продолжительность неполного рабочего времени</p> <p>Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/ приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/ приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства)</p> <p>Размер задолженности по заработной плате (руб.)</p>
<p>Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/ приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/ приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства)</p> <p>Дата начала *</p> <input type="text"/> <p>Дата окончания *</p> <input type="text"/>	
<p>Размер задолженности по заработной плате (руб.)</p> <p>*</p> <input type="text"/>	

Рисунок 6 – Период времени неполного рабочего времени

1.1.2 Сведения о ликвидации, сокращении численности

При нажатии на кнопку «Подать отчет» в блоке «Сведения о ликвидации, сокращении численности» открывается форма для заполнения данных:

- сведения предоставлены на дату;
- общие сведения о работодателе:
 - организационно-правовая форма юридического лица;
 - форма собственности;
 - дата регистрации;
 - КПП;
 - вид экономической деятельности (по ОКВЭД) (рисунок 7);

Сведения о ликвидации, сокращении численности

Полное наименование отчёта:

Сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров.

Сведения представлены на дату *

12.01.2022

Общие сведения о работодателе

Полное наименование юридического лица/ фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя: **ИП Иванов А.**

Организационно-правовая форма юридического лица *

Форма собственности *

ОГРН/ОГРНИП: **304431233600011**

Дата регистрации *

ИНН: **161215471235**

КПП

Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес места нахождения филиала/ представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Причины принятия решения об увольнении работников

Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)

Среднесписочная численность работников (без совместителей)

Численность работников, подлежащих увольнению, из них

Период проведения мероприятий

Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них

Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

Рисунок 7 – Сведения о ликвидации, сокращении численности

- адрес места нахождения юридического лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя:
- субъект Российской Федерации;
- район, населенный пункт, улица;
- дом, корпус, строение, офис/квартира;
- адрес фактического нахождения юридического лица;
- субъект Российской Федерации;
- район, населенный пункт, улица;
- дом, корпус, строение, офис/квартира;
- адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица;
- субъект Российской Федерации;
- район, населенный пункт, улица;
- дом, корпус, строение, офис/квартира;
- место предоставления сведений:
- субъект Российской Федерации;
- государственное учреждение службы занятости населения;

- контакты:
- номер контактного телефона;
- адрес электронной почты;
- причины принятия решения об увольнении работников;
- основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя);
- среднесписочная численность работников (без совместителей):
- всего;
- в том числе иностранных работников (рисунок 8);

<p>Причины принятия решения об увольнении работников</p> <p>*</p> <input type="text"/>	<p>Общие сведения о работодателе</p> <p>Адрес места нахождения юридического лица</p> <p>Адрес фактического нахождения юридического лица</p> <p>Адрес места жительства индивидуального предпринимателя</p> <p>Адрес места нахождения филиала/ представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица</p> <p>Место предоставления сведений</p> <p>Контакты</p> <p>Причины принятия решения об увольнении работников</p>
<p>Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)</p> <p>*</p> <p>Выберите...</p>	<p>Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)</p> <p>Среднесписочная численность работников (без совместителей)</p> <p>Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них</p> <p>Период проведения мероприятий</p>
<p>Среднесписочная численность работников (без совместителей)</p> <p>Всего *</p> <input type="text"/> <p>В том числе иностранных работников *</p> <input type="text"/>	<p>Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них</p> <p>Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельства, препятствующих продолжению трудовых отношений</p> <p>Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений</p>

Рисунок 8 – Причины и основание увольнения

- численность работников, предполагаемых к увольнению, из них:
- всего;
- женщины;
- молодежь от 16 до 29 лет;
- пенсионеры;

- граждане предпенсионного возраста;
- инвалиды;
- иностранные граждане (рисунок 9);

<h3>Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них</h3> <p>Всего *</p> <input type="text"/> <p>Женщины *</p> <input type="text"/> <p>Молодежь от 16 до 29 лет *</p> <input type="text"/> <p>Пенсионеры *</p> <input type="text"/> <p>Граждане предпенсионного возраста *</p> <input type="text"/> <p>Инвалиды *</p> <input type="text"/> <p>Иностранные граждане *</p> <input type="text"/>	<p>представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица</p> <p>Место предоставления сведений</p> <p>Контакты</p> <p>Причины принятия решения об увольнении работников</p> <p>Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)</p> <p>Среднесписочная численность работников (без совместителей)</p> <p>Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них</p> <p>Период проведения мероприятий</p> <p>Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них</p> <p>Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений</p> <p>Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений</p>
--	---

Рисунок 9 – Численность работников, предполагаемых к увольнению

- период проведения мероприятий:
- дата начала мероприятий по ликвидации организации/ прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращению численности или штата работников организации/ индивидуального предпринимателя;
- дата окончания мероприятий по ликвидации организации/ прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращению численности или штата работников организации/ индивидуального предпринимателя (дата увольнения работников) (рисунок 10);

Период проведения мероприятий	
<p>Дата начала мероприятий по ликвидации организации/ прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращению численности или штата работников организации/ индивидуального предпринимателя *</p> <input type="text"/>	<p>юридического лица</p>
<p>Дата окончания мероприятий по ликвидации организации/ прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращению численности или штата работников организации/ индивидуального предпринимателя (дата увольнения работников) *</p> <input type="text"/>	<p>Место предоставления сведений</p>
	<p>Контакты</p>
	<p>Причины принятия решения об увольнении работников</p>
	<p>Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)</p>
	<p>Среднесписочная численность работников (без совместителей)</p>
	<p>Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них</p>
	<p>Период проведения мероприятий</p>
	<p>Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них</p>

Рисунок 10 – Период проведения мероприятий

- численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них:
- всего;
- иностранных работников;
- работников предпенсионного возраста;
- численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (рисунок 11);

<p>Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них</p> <p>Всего *</p> <input type="text"/>	<p>юридического лица</p> <p>Место предоставления сведений</p> <p>Контакты</p> <p>Причины принятия решения об увольнении работников</p> <p>Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)</p> <p>Среднесписочная численность работников (без совместителей)</p> <p>Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них</p> <p>Период проведения мероприятий</p>
<p>Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений</p> <p>*</p> <input type="text"/>	<p>Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них</p> <p>Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений</p> <p>Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений</p>

Рисунок 11 – Численность уволенных

— численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (рисунок 12);

<p>Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений</p> <p>*</p> <input type="text"/>	<p>Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)</p> <p>Среднесписочная численность работников (без совместителей)</p> <p>Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них</p> <p>Период проведения мероприятий</p>
--	---

Рисунок 12 – Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

— сведения о работниках, подлежащих увольнению:

- должность, профессия, специальность;
- пол;
- день рождения;
- квалификационные требования;
- условия оплаты труда, средний размер заработной платы (за последние три месяца);

- особые категории работников:
- гражданин предпенсионного возраста;
- пенсионер;
- инвалид (рисунок 13).

Сведения о работниках, подлежащих увольнению

Должность, профессия, специальность *

Пол *

Мужской

Женский

Дата рождения *

Квалификационные требования *

Условия оплаты труда, средний размер заработной платы (за последние три месяца) *

Особые категории работников

Выберите...

Добавить

Адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Причины принятия решения об увольнении работников

Основание для увольнения работников (ликвидация организации/прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращение численности или штата работников организации/сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)

Среднесписочная численность работников (без совместителей)

Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них

Период проведения мероприятий

Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них

Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

Рисунок 13 – Сведения о работниках, подлежащих увольнению

При возникновении вопросов по подачи отчетности вы можете обратиться в органы службы занятости по месту расположения рабочих мест <https://trudvsem.ru/czn>